

Objetivos (O) y Actuaciones (A)	Recursos	Respons.
MINIMIZAR EL RIESGO DE GESTIONAR COMO "RESIDUOS PELIGROSOS" RESIDUOS QUE NO SON PELIGROSOS.		
O.1. Implantar el protocolo de identificación de residuos de laboratorio no peligrosos		
A.1. Ampliar el alcance del plan de minimización a toda la UMH	RRHH	Pers. Téc.
A.2. Realizar una formación al personal afectado explicando el protocolo.	RRHH	Pers. Téc. / Serv. PTGAS
MINIMIZAR EL RIESGO DE CONTAMINACIÓN POR DERRAME RESIDUOS PELIGROSOS		
O.2. Informar a todo el personal investigador y personal técnico de laboratorios y talleres.		
A.1. Enviar un recordatorio sobre la correcta gestión de residuos peligrosos.	RRHH	Pers. Téc. / Vicerrectorado
A.2. Enviar un recordatorio sobre actuación ante derrames de productos químicos.	RRHH	Pers. Téc. / Vicerrectorado
MINIMIZAR EL RIESGO DE INCUMPLIMIENTO LEGAL POR PLAZOS EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS		
O.3. Garantizar la recogida por parte de empresa gestora autorizada		
A.1. Programar el calendario anual de retiradas de los 4 campus	RRHH	Pers. Téc.
MINIMIZAR EL RIESGO DE CONTAMINACIÓN ATMOSFERICA POR EMISIONES DE GASES FLUORADOS		
O.4 Garantizar el correcto mantenimiento y registro de las instalaciones de climatización		
A.1 Recopilación de información sobre mantenimiento de instalaciones de climat.	RRHH	Pers. Téc. / Vicerrectorado
A.2 Recopilación de información sobre fugas de gases de instalaciones de climat.	RRHH	Pers. Téc. / Vicerrectorado
MAXIMIZAR LA SEPARACIÓN SELECTIVA DE ENVASES DE PLÁSTICO, LATAS Y BRICKS		
O.5. Mejorar el sistema de separación selectiva de envases de todos los campus.		
A.1. Dotación de contenedores de recogida selectiva en nuevos edificios.	RRHH	Pers. Téc.
A.2 Dotación de nuevos contenedores pequeños de recogida selectiva en oficinas y despachos	RRHH	Pers. Téc.
A.3. Realización de auditoría de residuos reciclables para conocer el grado de separación selectiva en al menos 1 campus.	RRHH	Pers. Téc. / Becario
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD EN LA UNIVERSIDAD		
O.6. Conservación de la biodiversidad en la UMH		
A.1. Elaborar una guía divulgativa sobre la gestión ética de las colonias felinas	ECON. RRHH	Pers. Téc.

A.2. Presentar una propuesta para instalar paneles divulgativos sobre biodiversidad en los cuatro campus, dentro de la convocatoria de Presupuestos Participativos UMH 2026	ECON. RRHH	Pers. Téc.
FOMENTO DE LA MOVILIDAD SOSTENIBLE		
O.7. Fomento de la movilidad sostenible		
A.1. Elaborar un convenio con el Ayuntamiento de Elche en materia de movilidad sostenible.	RRHH	Pers. Téc.
A.2. Elaborar y realizar una encuesta de uso de la App de coche compartido UMH	RRHH	Pers. Téc.
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		
O.8. Fomento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la UMH		
A.1. Impartir un taller sobre los ODS en la UMH en colaboración con el Servicio de Relaciones Internacionales y Cooperación	ECON. RRHH	Pers. Téc.
A.2. Organizar y celebrar la Semana UMH Sostenible 2026	ECON. RRHH	Pers. Téc.
VOLUNTARIADO AMBIENTAL		
O.9. Fomento de la participación de la CU en actividades de la universidad		
A.1. Realizar un voluntariado de educación ambiental en las II Jornadas de la mujer y la niña en la ciencia.	ECON. RRHH	Pers. Téc.
A.2. Realizar un voluntariado ambiental para la Fiesta de Bienvenida 2026	ECON. RRHH	Pers. Téc.
ECONOMÍA CIRCULAR		
O.9. Fomento de la economía circular en la UMH		
A.1. Participar en el webinar de presentación del dossier de Buenas Prácticas en Economía Circular en las Universidades Españolas (REDS-SDSN) y presentar la iniciativa de la UMH seleccionada.	RRHH	Pers. Téc.
A.2. Realizar un taller sobre moda sostenible	ECON. RRHH	Pers. Téc.